

株式会社サイサン 行動計画

株式会社サイサンでは、女性が働きやすい職場環境へ整備し、より一層活躍できるようにするため、次の通り行動計画を作成します。

1. 計画期間

- ・2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・課題1 総合職を希望する女子学生の応募が少ない
→総合職として営業現場で活躍する女性社員が限定されている。
- ・課題2 管理職を目指す女性社員が少ない
→家庭生活の重視、ワークライフバランスを志向

3. 数値目標

女性活躍の社内風土醸成のための研修を3年間継続的に実施し、全社員の5割以上が参加する。

4. 取組み内容

◆取組み1:全社員を対象としたエンゲージメント診断の継続的实施

<取組時期:2022年4月1日～>

→社員の感じる職場環境の問題点を見える化し、誰もが働きやすい環境について考え、よりよい職場環境への改善へとつなげる。(ワークライフバランスの推進)

◆取組み2:全社員を対象としたセクハラ・マタハラなどを考えるハラスメント研修の継続的实施

<取組時期:2022年4月1日～>

- 産休育休の取りやすい社内風土をつくり、男性育休の取得も推進させる。
- 女性が出産後も働き続けやすい社内風土の整備。

◆取組み3:女性労働者を対象とした、キャリアデザイン研修の継続实施

<取組時期:2022年4月1日～>

→キャリアデザイン形成支援プログラム受講と同時にコミュニティの形成