

# 株式会社サイサン 行動計画

株式会社サイサンでは、女性が働きやすい職場環境へ整備し、より一層活躍できるようにするため、次のとおり行動計画を策定します。

## 1. 計画期間

・2019年4月1日～2022年3月31日

## 2. 当社の課題

- ・課題1 総合職を希望する女子学生の応募が少ない  
⇒総合職として営業現場で活躍する女性社員が限定されている
- ・課題2 管理職を目指す女性社員が少ない  
⇒家庭生活の重視、ワークライフバランスを志向

## 3. 数値目標

**女性活躍の社内風土醸成のための研修を3年間継続的に実施し、  
全社員の5割以上が参加する。**

## 4. 取組み内容

### 取組み1;女性労働者を対象とした、キャリアデザイン研修の継続実施

〈取組時期 2019年4月～(継続)〉

- ・キャリアデザイン形成支援プログラム受講と同時にコミュニティの形成

### 取組み2;全社員を対象とした働き方を考える研修の実施(ワークライフバランスの推進)

〈取組時期 2020年4月～〉

- ・誰もが働きやすい環境について考えると同時に男性育休取得も啓蒙

### 取組み3;メンター制度の実施

〈取組時期 2021年4月～〉

- ・管理職もキャリアの選択肢の1つであることを認識

### 取組み4;仕事と家庭が両立できる環境づくり

〈取組時期 2020年4月～〉

- ・時短勤務期間の延長等、子育て支援のための勤務改善を検討