

株式会社サイサン 行動計画

株式会社サイサンでは、女性が働きやすい職場環境へ整備し、より一層活躍できるようにするため、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間

- ・平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・課題 1 総合職を希望する女子学生の応募が少ない
⇒総合職として営業現場で活躍する女性社員が限定されている
- ・課題 2 管理職を目指す女性社員が少ない
⇒家庭生活の重視、ワークライフバランスを志向

3. 数値目標

役職に就いている女性社員を 5 名以上に増加させる。

4. 取組みと実施時期

□取組み 1；営業現場への女性総合職の配置推進

【平成 28 年 4 月～】

- ・営業現場へ女性社員を配置拡大にあたっての課題について洗い出し、対応策を検討

【平成 29 年 4 月～】

- ・女性総合職の採用比率を 2 割⇒3 割へ
- ・「メンター制度」「女性社員キャリア研修」等、女性社員活躍支援策の導入

【平成 29 年 5 月～】

- ・営業現場へ女性総合職配置を増加

【平成 30 年 4 月～】

- ・配置・活躍状況を確認し、定期的なフォローアップを実施

□取組み 2；仕事と家庭が両立できる環境づくり（ワークライフバランスの推進）

【平成 28 年 4 月～】

- ・年次有給休暇の計画的付与等、休暇取得推進策を導入
- ・全社一斉退社日（月 1 回）等、時間外労働削減運動を実施

【平成 29 年 4 月～】

- ・特別フレックスタイム等、子育て支援のための勤務制度を導入

【平成 30 年 4 月～】

- ・平成 28 年～29 年度の労働時間実績・休暇取得実績等を踏まえフォローアップ策を実施